

## DIGITALE TREKKER IN DE LOKALE BESTUREN

### WIE?

Een digitale trekker is een proactieve medewerker binnen een lokaal bestuur die zich richt op het identificeren, initiëren en succesvol afronden van digitale projecten. Deze persoon is als het ware een gids die vooroploopt bij het omarmen van nieuwe technologieën en het aanmoedigen van een cultuur van voortdurende digitale verbetering.

### WAAROM?

De rol van de digitale trekker is van essentieel belang om verschillende redenen:

- **Digitale transformatie:** lokale besturen moeten zich aanpassen aan de snel veranderende digitale omgeving. Digitale trekkers spelen een cruciale rol bij het begeleiden van deze transformatie.
- **Innovatie en efficiëntie:** door digitale kansen te benutten, verbetert de organisatie haar efficiëntie en bevordert ze innovatie. Digitale trekkers zijn de drijvende kracht achter deze verbeteringen.
- **Leiderschap en inspiratie:** digitale trekkers inspireren collega's om nieuwe digitale uitdagingen aan te gaan en creëren een omgeving waarin medewerkers gemotiveerd worden om hun digitale vaardigheden te ontwikkelen.
- **Strategische planning:** digitale trekkers dragen bij aan de ontwikkeling van digitale strategieën die de organisatie in staat stellen zich aan te passen aan veranderende omstandigheden.

### HOE?

#### ROL VAN DE MEDEWERKER / DIGITALE TREKKER

Bij het verkennen van de rol van de medewerker als digitale trekker is het belangrijk op te merken dat de hieronder genoemde voorwaarden niet bedoeld zijn als uitsluitingsmechanisme. De passie en motivatie om digitale projecten te initiëren en te leiden zijn vaak de meest kritieke drijfveren. De genoemde voorwaarden dienen eerder als richtlijnen en ondersteunende elementen om de effectiviteit van de digitale trekker te vergroten.

- **Continue educatie:** digitale trekkers blijven op de hoogte van de nieuwste digitale trends en technologieën door voortdurende educatie, waardoor ze waardevolle kennis delen met het team.
- **Leiderschapskwaliteiten:** sterke leiderschapskwaliteiten zijn handig, waaronder het vermogen om anderen te motiveren, teamwork te bevorderen en een positieve digitale cultuur te creëren. Dit is echter geen noodzakelijkheid.
- **Probleemoplossend vermogen:** digitale trekkers tonen veerkracht en creativiteit in het snel oplossen van problemen in een snel veranderende digitale omgeving.
- **Communicatievaardigheden:** effectieve communicatie is essentieel voor het overbrengen van digitale visies en strategieën naar teamleden en belanghebbenden.

- **Samenwerking:** digitale trekkers bevorderen een cultuur van samenwerking en begrijpen het belang van interdisciplinair teamwork bij digitale projecten.

## ROL VAN DE ORGANISATIE

Om de rol van digitale trekker te faciliteren, kan de organisatie:

- **Mandaat en erkenning:** het management moet expliciet het mandaat geven aan medewerkers om de rol van digitale trekker op zich te nemen, erkennend dat het vergroten van digitale vaardigheden belangrijk is.
- **Tijd en ruimte:** begrip tonen dat het trekken van digitale projecten niet zomaar aan het bestaande takenpakket kan worden toegevoegd zonder de juiste tijd en ruimte te bieden.
- **Ondersteuning en hulpmiddelen:** zorgen voor de nodige ondersteuning en middelen, waaronder toegang tot leermiddelen, training voor de trekkers zelf, en eventueel budget voor externe opleidingen.
- **Monitoring en evaluatie:** het management kan een mechanisme instellen voor het monitoren en evalueren van de impact van de digitale trekkers.
- **Beloning en erkenning:** overweging bieden voor manieren om de inspanningen van digitale trekkers te belonen en erkennen.

## WAT KAN JE VERWACHTEN VANUIT SHIFT?

SHIFT biedt een uitgebreid educatief programma dat gericht is op het versterken van de digitale vaardigheden van medewerkers. Voor de opleiding van digitale trekkers worden 6 groepen gevormd, met maximaal 40 deelnemers per groep. Elke groep volgt een programma van 4 lesdagen.

De opleiding behandelt diverse thema's om een brede digitale expertise te ontwikkelen, waaronder:

- **Kennis van digitale technologieën:** een diepgaand begrip van verschillende digitale technologieën en hun toepassingen.
- **Inzicht in digitale bouwblokken en standaarden:** verkenning van de fundamentele bouwstenen en standaarden die de digitale wereld vormgeven.
- **Veranderingsmanagement en omgaan met uitdagingen:** het ontwikkelen van vaardigheden om effectief om te gaan met verandering, uitdagingen en weerstand binnen een digitale context.

## WAAR

De opleidingen vinden plaats in de moderne faciliteiten van VIVES in Kortrijk, waar een optimale leeromgeving wordt geboden.

## WANNEER

De specifieke data voor de opleidingen moeten nog worden bepaald. Houd de communicatie vanuit SHIFT in de gaten voor de aankondiging van de exacte data.